

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE CHOTA

Presidencia de la Comisión Organizadora
Oficina General de Planificación y Presupuesto
Unidad de Planificación



Plan Estratégico Institucional 2019 - 2022





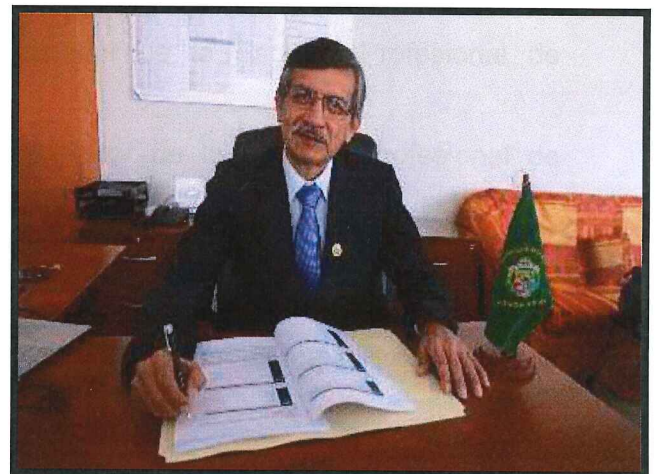
AUTORIDADES UNIVERSITARIAS COMISIÓN ORGANIZADORA



Dr. José Antonio Mantilla Guerra
Presidente



Dr. Manuel Fernando Coronado Jorge
Vicepresidente Académico



Dr. Manuel Alfredo Ñique Álvarez
Vicepresidente de Investigación





OFICINA GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO

- ❖ CPC. José Roberto Sialer Santisteban - Jefe de la Oficina General de Planificación y Presupuesto.
- ❖ Econ. Eva Lorena Suárez Paucar - Jefe de la Unidad de Planificación.
- ❖ Ing. Pilar Isabel Hernández Mori - Jefe de la Unidad de Presupuesto.
- ❖ Lic. Adm. Yessenia Rossmery Gonzáles Fernández - Especialista en la Unidad de Racionalización y Estadística

COORDINADORES DE FACULTADES

- ❖ Dr. David Moisés Zavaleta Chimbor - Coordinador de la Facultad de Ciencias Contables y Empresariales.
- ❖ Mg. Augusto Antonio Mechato Anastasio - Coordinador de la Facultad de Ciencias Agrarias.
- ❖ Mg. Luis Alberto Ballena Rentería - Coordinador de Ciencias de la Ingeniería.
- ❖ Dr. Richard Williams Hernández Fiestas - Coordinador de la Facultad de Ciencias de la Salud.

SUBCOORDINADORES DE LAS ESCUELAS PROFESIONALES

- ❖ Mg. Milord Idrogo Gálvez - Subcoordinador de la Escuela Profesional de Contabilidad.
- ❖ Mg. José Luis Silva Tarrillo - Subcoordinador de la Escuela Profesional de Ingeniería Civil.
- ❖ Mg. Frank Fluker Velásquez Barreto - Subcoordinador de la Escuela Profesional de Ingeniería Agroindustrial.
- ❖ Mg. Alfonso Sánchez Rojas - Subcoordinador de la Escuela Profesional de Ingeniería Forestal y Ambiental.
- ❖ Mg. Isaías Dueñas Sayaverde - Subcoordinador de la Escuela Profesional de Enfermería.





Contenido

PRESENTACIÓN

INTRODUCCIÓN

I. DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.....	5
II. MISIÓN.....	9
III. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	9
IV. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	10
V. RUTA ESTRATÉGICA.....	12
VI. ANEXOS	15
6.1 Matriz de Articulación de Planes Estratégicos	15
6.2 Matriz del Plan Estratégico Institucional 2019 - 2022	14
6.3 Ficha de indicadores de OEI/AEI.....	21
6.4 Glosario de Términos	37





PRESENTACIÓN

La Universidad Nacional Autónoma de Chota (UNACH), es una Institución Pública de Educación Superior Universitaria que, desde su creación, apuesta al desarrollo de la región y del país, con la formación de profesionales competitivos.

En la actualidad, la UNACH requiere adaptarse a un nuevo contexto y a las nuevas exigencias de la sociedad, el país y el mundo. Para ello debe crear, adaptar y aplicar nuevos modelos de enseñanza, investigación, innovación, organización, gestión y desarrollo, incorporando la filosofía de la calidad, mejora continua, enfoque en resultados y búsqueda de la excelencia.

Como parte de este nuevo enfoque y en respuesta a las necesidades actuales, presentamos el Plan Estratégico Institucional **UNACH 2019-2022** como un instrumento de gestión que permitirá establecer un marco para: integrar a la universidad, facilitar el proceso de reflexión y participación de la comunidad universitaria, facilitar la toma de decisiones y orientar las acciones de quienes forman parte de la Universidad.

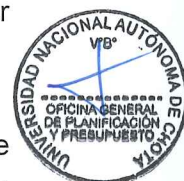
La planificación estratégica, además de ser una herramienta administrativa clave de su desarrollo, es un instrumento metódico, inter y multidisciplinar, un permanente diagnóstico de la realidad, de previsión de necesidades, de toma de decisiones y acciones para satisfacerlas; con este instrumento de gestión se pretende continuar fomentando una cultura de planificación y evaluación con el fin de alcanzar altos estándares de calidad en todas las funciones universitarias.

Estos aspectos, permitirán mejorar nuestra capacidad para desarrollarnos y mejorar continuamente como organización.

Por lo tanto, el presente Plan Estratégico establece los lineamientos estratégicos, que deberá seguir la comunidad universitaria, en los próximos años, como guía principal para lograr la Visión de Futuro de nuestra Universidad.

Aprovecho la presentación para agradecer a todas las personas que han participado en la elaboración del plan estratégico y por el esfuerzo y compromiso de mejora continua del desarrollo académico y de gestión de la UNACH.

Dr. José Antonio Mantilla Guerra





INTRODUCCIÓN

El planeamiento institucional cumple un rol fundamental para que las prioridades de política pública (en distinto nivel de gobierno) se concreten en la asignación de recursos. El plan Estratégico Institucional es un documento de gestión elaborado por cada pliego del sector público el cual define la estrategia para lograr los objetivos en un periodo mínima de 3 años, a través de iniciativas diseñadas para producir una mejora en el bienestar de la población a la cual sirve.

Asimismo, el CEPLAN promueve la elaboración de los planes institucionales con información estandarizada, de este modo los Pliegos que tengan funciones similares y otros, como el caso de las Universidades, utilizan como referencia dicha información para la elaboración del PEI.

El Plan estratégico institucional de la UNACH, tiene un periodo de vigencia de 2019-2022, en el cual se ha restablecido la política institucional haciendo especial énfasis en la calidad educativa brinda y el desarrollo de la investigación científica, siendo su cumplimiento indispensable para lograr la misión institucional, también se han establecido 5 objetivos estratégicos, relacionados con la calidad universitaria, la investigación científica, extensión cultural y proyección social, gestión institucional y gestión del riesgo de desastres, con sus respectivas acciones estratégicas e indicadores.

El Plan Estratégico Institucional se elaboró tomando en consideración la directiva N°001-2017-CEPLAN/PDC, la Guía de Planeamiento Institucional y su modificación mediante Resolución de presidencia de consejo directivo N°016-2019/CEPLAN/PDC.





I. DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL

La Universidad Nacional Autónoma de Chota, en el marco de la implementación de la Política de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior Universitaria, está orientando la formación de ciudadanos de manera integral y de mejora continua, humanista, científica y tecnológica con un alto compromiso social, a través del ejercicio de la docencia; así mismo fomenta la investigación y la generación de conocimiento, a fin de contribuir al desarrollo sustentable de la región y del país. Además, nuestra Universidad promueve valores como: Democracia, justicia, verdad, respeto, responsabilidad, lealtad, honestidad y solidaridad.



1.1 LINEAMIENTOS DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL

- A. Promover la excelencia académica, que permita formar profesionales íntegros, Científicos, humanísticos, competitivos y emprendedores, con sólidos valores que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.
- B. Promover el uso de las TICs, en los procesos académicos y administrativos de la universidad.
- C. Propiciar una cultura de innovación en la mejora continua de los procesos académicos, de investigación y administrativos.
- D. Implementar Sistemas de Gestión de la calidad en los procesos académicos.
- E. Brindar programas de tutoría enfocada en potenciar las capacidades de los estudiantes y a superar las dificultades surgidas en los procesos de aprendizaje.
- F. Mantener las aulas adecuadamente implementadas, los laboratorios equipados y la biblioteca y base de datos actualizados.
- G. Fortalecer la evaluación docente orientada a garantizar la calidad del servicio académico.
- H. Promover e implementar programas de bienestar y recreación; así mismo fomentar las actividades culturales, artísticas y deportivas, en pro del bienestar integral de la comunidad universitaria.
- I. Promover y desarrollar investigación científica, tecnológica y humanística de carácter especializado, multidisciplinario e interinstitucional, articulada al entorno inmediato que permite resolver los problemas locales y nacionales.





- J. Garantizar que la Estructura Curricular de las Carreras Profesionales contribuyan a la formación de una cultura investigativa.
- K. Fomentar la formación de equipos de investigación multidisciplinarios.
- L. Publicar en revistas indexadas los resultados de las investigaciones realizadas por la comunidad universitaria.
- M. Incentivar la Responsabilidad Social, a través de proyectos de extensión universitaria y proyección social, servicios tecnológicos, la difusión de la cultura, difusión del conocimiento y el cuidado del medio ambiente.
- N. Vincular la Universidad con el sector productivo y de servicios en el ámbito local, regional, nacional e internacional.
- O. Incentivar y promover la comunicación y publicación de resultados de proyectos de la extensión cultural y proyección social.
- P. Fortalecer la gestión eficaz y eficiente en el uso de sus recursos humanos, financieros, tecnológicos y materiales en el marco de la modernización de Gestión del Estado; propiciando una conveniente Cultura Organizacional para lograr el Fortalecimiento institucional.
- Q. Fomentar una cultura de planificación y control de gestión para incrementar la capacidad y el uso sustentable de sus recursos humanos, financieros, tecnológicos y materiales.
- R. Desarrollar procesos administrativos y financieros efectivos y transparentes que garanticen la excelencia académica en la institución.
- S. Fomentar una cultura de articulación y evaluación a los sistemas administrativos en nuestra institución.
- T. Implementar medidas de reducción de la vulnerabilidad de la comunidad universitaria ante el riesgo de desastres.
- U. Fortalecer y promocionar la imagen y presencia de la UNACH en el ámbito local, regional y nacional.





II. MISIÓN

“Somos una universidad con compromiso social, que desarrolla investigación científica y tecnológica, formadora de profesionales competitivos y emprendedores, con sólidos valores que contribuyen al desarrollo de la región y el país.”

III. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

Los objetivos Estratégicos son los que dirigen el accionar de nuestra institución y son medidos a través su respectivo indicador.

OEI/AEI		Nombre del indicador
Código	Descripción	
OEI.01	Fortalecer la formación académica para los estudiantes	Porcentaje de egresados insertados en el mercado laboral.
OEI.02	Promover la investigación científica, tecnológica y humanística, así como la innovación y emprendimiento empresarial en la comunidad universitaria	Número de docentes universitarios registrados en el RENACYT
		Número de proyectos de investigación financiados por concurso para la comunidad universitaria al año.
OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión universitaria y de proyección social en beneficio de la sociedad	Número de beneficiarios de los proyectos de extensión universitaria y Proyección social realizados por año.
OEI.04	Fortalecer la Gestión Institucional	Porcentaje de avance de la implementación de la política de modernización de la Gestión Pública
OEI.05	Implementar la gestión del riesgo de desastres	Porcentaje de implementación de los procesos de la gestión del riesgo de desastres en la universidad





IV. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

OEI / AEI		Nombre del Indicador
Código	Denominación de OEI / AEI	
OEI.01	Fortalecer la formación académica para los estudiantes.	Porcentaje de egresados insertados en el mercado laboral.
Acciones Estratégicas del OEI.01		
AEI.01.01	Programa de formación académica adecuado para los estudiantes universitarios	Porcentaje de egresados titulados
AEI.01.02	Programa de fortalecimiento de capacidades continuo para docentes universitarios	Porcentaje de docentes que aprueban satisfactoriamente la capacitación
AEI.01.03	Acreditación progresiva en la universidad	Número de carreras Profesionales acreditadas
AEI.01.04	Servicio de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios	Porcentaje de alumnos que recibieron servicios de apoyo
AEI.01.05	Programa de infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria.	Porcentaje de ambientes educativos en condiciones adecuadas
AEI.01.06	Programa de Evaluación en la incorporación de nuevos estudiantes implementado en la universidad	Porcentaje de alumnos aprobados en el primer año de estudios
OEI.02	Promover la Investigación científica, tecnológica y humanística, así como la innovación y emprendimiento empresarial en la comunidad universitaria	Número de docentes universitarios registrados en el RENACYT
		Número de proyectos de investigación financiados por concurso para la comunidad universitaria al año.
Acciones Estratégicas del OEI.02		
AEI.02.01	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación permanente y especializado para docentes	Número de talleres y/o cursos sobre investigación científica realizados
AEI.02.02	Programa de investigación, desarrollo e innovación implementado para la comunidad universitaria	Número de proyectos colaborativos de I+D+i presentados a concurso nacional y/o internacional por año.
AEI.02.03	Investigación formativa pertinente para los estudiantes de pregrado	Número de proyectos de investigación formativa elaborados por año.
AEI.02.04	Programa de emprendimiento basado en Investigación Científica y Tecnológica implementado para la comunidad universitaria	Número de proyectos de emprendimiento financiados por concurso al año
AEI.02.05	Programa de infraestructura y equipamiento adecuados para la innovación e investigación científica y tecnológica de la comunidad universitaria.	Número de laboratorios e institutos de investigación implementados
AEI.02.06	Programa de desarrollo y difusión de la producción científica e intelectual implementado para investigadores.	Número de artículos publicados en revistas de alto impacto



OEI / AEI		Nombre del Indicador
Código	Denominación de OEI / AEI	
OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión universitaria y de proyección social en beneficio de la sociedad	Número de beneficiarios de los proyectos de extensión universitaria y Proyección social realizados por año
Acciones Estratégicas del OEI.03		
AEI.03.01	Programa de Extensión cultural y Proyección Social vinculado a la comunidad	Número de Proyectos de Extensión Cultural y Proyección Social realizados por año
AEI.03.02	Programa de Transferencia tecnológica adecuada para la comunidad	Número de servicios tecnológicos realizados para la sociedad por año
AEI.03.03	Centros de producción implementados para la comunidad.	Número de centros de producción implementados
OEI.04	Fortalecer la Gestión Institucional	Porcentaje de avance de la implementación de la política de modernización de la Gestión Pública
Acciones Estratégicas del OEI.04		
AEI.04.01	Sistemas de gestión automatizados con enfoque de procesos para la Universidad	Porcentaje de implementación del sistema de gestión automatizado con enfoque en procesos
AEI.04.02	Fortalecimiento de capacidades implementado para el personal administrativo	Porcentaje de participantes que aprueban satisfactoriamente la capacitación
AEI.04.03	Infraestructura de servicios administrativos implementados en la universidad	Número de oficinas administrativas implementadas
AEI.04.04	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la institución	Número de Instrumentos de gestión actualizados en la Universidad
AEI.04.05	Asesoramiento institucional oportuno	Porcentaje de documentos atendidos en el plazo
OEI.05	Implementar la gestión del riesgo de desastres	Porcentaje de implementación de los procesos de la gestión del riesgo de desastres en la universidad
Acciones Estratégicas del OEI.05		
AEI.05.01	Programa de estimación del riesgo de desastres implementado en la universidad	Porcentaje de implementación de los procesos de la gestión del riesgo de desastres en la universidad
AEI.05.02	Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre implementado en la universidad	Porcentaje de implementación del Programa de prevención y contingencia frente a riesgos de desastres





V. RUTA ESTRATÉGICA

La priorización de los Objetivos estratégicos institucionales y la Acciones estratégicas institucionales de la UNACH se realizó teniendo en cuenta la relevancia y la mayor brecha.

Prioridad	OEI		Vinculación con la PGG	Prioridad	AEI		Vinculación con la PGG	UO Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
1	OEI.01	Fortalecer la formación académica para los estudiantes	EJE. 04, LIN.04.03	1	AEI.01.01	Programa de formación académica adecuado para los estudiantes universitarios	EJE 04, LIN 04.03	Unidad de Grados y Títulos / E.P
				6	AEI.01.02	Programa de fortalecimiento de capacidades continuo para los docentes universitarios	EJE 04, LIN 04.03	Unidad de Gestión de Desarrollo y Capacitación / E.P
				4	AEI.01.03	Acreditación progresiva en la universidad	EJE 04, LIN 04.03	Oficina General de Licenciamiento, Calidad y Acreditación
				3	AEI.01.04	Servicio de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios	EJE 04, LIN 04.03	O.G.B.U
				2	AEI.01.05	Programa de infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad Universitaria	EJE 04, LIN 04.03	O.G. Infraestructura
				5	AEI.01.06	Programa de Evaluación en la incorporación de nuevos estudiantes implementado en la universidad	EJE 04, LIN 04.03	O.G. Admisión





Prioridad	OEI		Vinculación con la PGG	Prioridad	AEI		Vinculación con la PGG	UO Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
2	OEI.02	Promover la Investigación científica, tecnológica y humanística así como la innovación y emprendimiento empresarial en la comunidad universitaria	EJE. 04, LIN.04.03	4	AEI.02.01	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación permanente y especializado para docentes	EJE 04, LIN 04.03	O.G. Investigación
				5	AEI.02.02	Programa de investigación, desarrollo e innovación implementado para la comunidad universitaria	EJE 04, LIN 04.03	O.G. Investigación/ O.G. Transferencia Tecnológica
				1	AEI.02.03	Investigación formativa pertinente para los estudiantes de pregrado	EJE 04, LIN 04.03	O.G. Investigación
4	OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión universitaria y de proyección social en beneficio de la sociedad	EJE. 04, LIN.04.03	2	AEI.02.04	Programa de emprendimiento basado en Investigación Científica y Tecnológica implementado para la comunidad universitaria	EJE 04, LIN 04.03	O.G. Emprendimiento
				3	AEI.02.05	Programa de infraestructura y equipamiento adecuados para la innovación e investigación científica y tecnológica de la comunidad universitaria.	EJE 04, LIN 04.03	O.G. Infraestructura / O.G. Investigación
				6	AEI.02.06	Programa de desarrollo y difusión de la producción científica e intelectual implementado para investigadores.	EJE 04, LIN 04.03	VPI/O.G. Investigación / O.G. Propiedad Intelectual, Patentes y Publicaciones
4	OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión universitaria y de proyección social en beneficio de la sociedad	EJE. 04, LIN.04.03	1	AEI.03.01	Programa de extensión universitaria y proyección social vinculado a la comunidad	EJE 04, LIN 04.03	O.G. Extensión y Proyección Universitaria
				2	AEI.03.02	Programa de transferencia tecnológica adecuada para la comunidad	EJE 04, LIN 04.03	O.G. Transferencia Tecnológica
				3	AEI.03.03	Centros de producción implementados para la comunidad.	EJE 04, LIN 04.03	V.P.A





Prioridad	OEI		Vinculación con la PGG	Prioridad	AEI		Vinculación con la PGG	UO Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
3	OEI.04	Fortalecer la gestión institucional	EJE. 02, LIN.02.02	2	AEI.04.03	Infraestructura de servicios administrativos implementados en la universidad	EJE.02, LIN.02.02	O.G. Infraestructura
						Fortalecimiento de capacidades implementado para el personal administrativo	EJE.02, LIN.02.02	U.G. Capacitación
						Sistemas de gestión automatizados con enfoque de procesos para la Universidad	EJE.02, LIN.02.02	D.G.A
						Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la institución	EJE.02, LIN.02.02	D.G.A
						Asesoramiento institucional oportuno	EJE.02, LIN.02.02	D.G.A
5	OEI.05	Implementar la gestión del riesgo de desastres	EJE. 02, LIN.02.02	1	AEI.05.01	Programa de estimación del riesgo de desastres implementado en la universidad	EJE.02, LIN.02.02	O.G. Infraestructura
				2	AEI.05.02	Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre implementado en la universidad	EJE.02, LIN.02.02	O.G. Infraestructura





VI. ANEXOS

6.1 Matriz de Articulación de planes

Objetivo estratégico Sectorial		Acción Estratégica Sectorial		Objetivo Estratégico institucional			Explicación de relación causal con OES o AES
Código	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	
OES2	Garantizar una oferta de educación superior y técnico-productiva que cumpla condiciones básicas de calidad	OES2-A1	Asegurar que la oferta de educación superior cumpla con condiciones básicas de calidad	OEI.04	Fortalecer la Gestión Institucional	Porcentaje de avance de la implementación de la política de modernización de la Gestión Pública	El cumplimiento de las condiciones básicas de calidad contribuye a garantizar la oferta de educación superior de calidad
		OES2-A2	Contar con información confiable y oportuna de los servicios educativos de educación superior, que permita una mejor toma de decisiones tanto para el Estado como para la comunidad educativa	OEI.04	Fortalecer la Gestión Institucional	Porcentaje de avance de la implementación de la política de modernización de la Gestión Pública	Una de las condiciones básicas de calidad es la publicación de información en el portal de transparencia, lo que contribuirá a obtener información confiable y oportuna
		OES2-A3	Articular la oferta de educación técnico-productiva con la demanda de los sectores productivos de cada región	OEI.01	Fortalecer la formación académica para los estudiantes	Porcentaje de egresados insertados en el mercado laboral	La formación académica de nuestra institución está articulada a los sectores productivos de la región
		OES2-A4	Incentivar el desarrollo de mecanismos de fomento de capacidades, infraestructura y equipamiento para el desarrollo de la investigación	OEI.02	Promover la investigación científica, tecnológica y humanística en la comunidad universitaria	Número de proyectos de investigación financiados por concurso para la comunidad universitaria al año.	La ejecución de proyectos de investigación busca promover la investigación científica
		OES2-A5	Fomentar el reconocimiento y la difusión de la investigación con altos estándares de calidad en los docentes y alumnos universitarios	OEI.02	Promover la investigación científica, tecnológica y humanística, así como emprendimiento empresarial en la comunidad universitaria	Número de docentes universitarios registrados en el RENACYT	La investigación realizada en la institución busca ser difundida a través de la publicación de artículos científicos
		OES2-A6	Apoyar a que las instituciones educativas de educación superior y educación técnico-productiva alcancen y consoliden estándares de calidad y procesos de mejora continua.	OEI.04	Fortalecer la Gestión Institucional	Porcentaje de avance de la implementación de la política de modernización de la Gestión Pública	La gestión de nuestra institución busca lograr consolidarse con estándares de calidad a través de la acreditación de carreras profesionales





6.2 Matriz del Plan Estratégico Institucional 2019-2022

Código	OEI / AEI		Nombre del Indicador	Método del cálculo	Línea Base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan				Unidad Orgánica responsable del indicador
	Denominación de OEI / AEI				Año	Año	2019	2020	2021	2022			
OEI.01	Fortalecer la formación académica para los estudiantes		Porcentaje de egresados insertados en el mercado laboral	(Número de egresados que se encuentran empleados en su especialidad / Número total de egresados) *100	ND	2018	ND	2018	45%	55%	55%	60%	Unidad de Monitoreo al Graduado
Acciones Estratégicas del OEI.01													
AEI.01.01	Programa de formación académica adecuado para los estudiantes universitarios		Porcentaje de egresados titulados	(Número de egresados que obtuvieron el Título Profesional / Número total de egresados) *100	0	2018	0	2018	43%	57%	62%	64%	Unidad de Grados y Títulos
AEI.01.02	Programa de fortalecimiento de capacidades continuo para los docentes universitarios		Porcentaje de docentes que aprueban satisfactoriamente la capacitación	(Número de docentes capacitados que aprobaron satisfactoriamente / Número total de docentes capacitados) *100	70%	2018	70%	2018	75%	80%	85%	90%	Unidad de Gestión de Desarrollo y Capacitación /EP
AEI.01.03	Acreditación progresiva en la Universidad		Número de Carreras Profesionales acreditadas	Número de Carreras Profesionales acreditadas	0	2018	0	2018	0	1	2	3	Oficina General de Licenciamiento Calidad y Acreditación
AEI.01.04	Servicio de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios		Porcentaje de alumnos que recibieron servicios de apoyo	(Número de alumnos que recibieron servicios de apoyo / Total de alumnos) *100	85%	2018	85%	2018	90%	92%	93%	95%	O.G.B.U
AEI.01.05	Programa de infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria		Porcentaje de ambientes educativos en condiciones adecuadas	(Número de ambientes educativos en condiciones adecuadas / Número de total de ambientes educativos) *100	ND	2018	ND	2018	80%	85%	90%	100%	O.G. Infraestructura
AEI.01.06	Programa de Evaluación en la incorporación de nuevos estudiantes implementado en la universidad		Porcentaje de alumnos aprobados en el primer año de estudios	(Número de estudiantes aprobados en el primer año de estudios / Total de estudiantes Matriculados) *100	47%	2018	47%	2018	57%	60%	63%	69%	O.G. Admisión





Universidad Nacional Autónoma de Chota
Oficina General de Planificación y Presupuesto – Unidad de Planificación

Código	OEI / AEI		Nombre del Indicador	Método del cálculo	Línea Base		Logros esperados en el periodo del plan				Unidad Orgánica responsable del indicador		
	Denominación de OEI / AEI				Año	Valor	Año	2019	2020	2021		2022	
OEI.02	Promover la Investigación científica, tecnológica y humanística, así como la innovación y emprendimiento empresarial en la comunidad universitaria		Número de docentes universitarios registrados en el RENACYT Número de proyectos de investigación financiados por concurso para la comunidad universitaria al año.	Número de docentes universitarios registrados en el RENACYT Número de proyectos de investigación financiados por concurso para la comunidad universitaria al año.	0	2017	2	2018	3	5	8	10	O.G.I
Acciones Estratégicas del OEI.02													
AEI.02.01	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación permanente y especializado para docentes		Número de talleres y/o cursos sobre investigación científica realizados	Número de talleres y/o cursos sobre investigación científica realizados	1	2016	8	2018	6	7	8	9	O.G. Investigación
AEI.02.02	Programa de investigación, desarrollo e innovación implementado para la comunidad		Número de proyectos colaborativos de I+D+i presentados a concurso nacional	Número de proyectos colaborativos de I+D+i presentados a concurso nacional y/o internacional por año	0	2018	0	2018	3	5	5	5	O.G. Transferencia Tecnológica /
AEI.02.03	Investigación formativa pertinente para los estudiantes de pregrado		Número de proyectos de investigación formativa financiados por concurso al año.	Número de proyectos de investigación formativa financiados por concurso al año.	13	2016	10	2018	10	20	30	40	O.G. Investigación
AEI.02.04	Programa de emprendimiento basado en Investigación Científica y Tecnológica implementado para la comunidad universitaria		Número de proyectos de emprendimiento financiados por concurso al año.	Número de proyectos de emprendimiento financiados por concurso al año.	4	2018	4	2018	3	3	5	5	O.G. Emprendimiento
AEI.02.05	Programa de infraestructura y equipamiento adecuados para la innovación e investigación científica y tecnológica de la comunidad universitaria.		Número de institutos de investigación implementados	Número de institutos de investigación implementados	0	2018	0	2018	1	2	3	4	O.G. Infraestructura / O.G. Investigación
AEI.02.06	Programa de desarrollo y difusión de la producción científica e intelectual implementado para investigadores.		Número de artículos publicados en revistas de alto impacto	Número de artículos publicados en revistas de alto impacto	15	2018	15	2018	5	6	7	8	Oficina General de Propiedad Intelectual, Patentes y Publicaciones





Universidad Nacional Autónoma de Chota
Oficina General de Planificación y Presupuesto – Unidad de Planificación

OEI / AEI		Nombre del Indicador	Método del cálculo	Línea Base		Logros esperados en el periodo del plan				Unidad Orgánica responsable del indicador		
Código	Denominación de OEI / AEI			Año	Valor	Año	2019	2020	2021		2022	
OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión universitaria y de proyección social en beneficio de la sociedad	Número de beneficiarios de los proyectos de extensión universitaria y Proyección social realizados por año	Número de beneficiarios de los proyectos de extensión universitaria y Proyección social realizados por año	ND	2018	ND	2018	200	300	400	450	O.G. Extensión y Proyección
Acciones Estratégicas del OEI.03												
AEI.03.01	Programa de Extensión universitaria y Proyección Social vinculado a la comunidad	Número de Proyectos de Extensión Universitaria y Proyección Social realizados por año	Número de proyectos de Extensión Universitaria y Proyección Social realizados por año	5	2018	5	2018	6	15	15	15	O.G. Extensión y Proyección
AEI.03.02	Programa de Transferencia tecnológica adecuada para la comunidad	Número de servicios tecnológicos realizados para la sociedad por año	Número de servicios tecnológicos realizados para la sociedad por año	0	2018	0	2018	3	5	8	10	O.G. Transferencia Tecnológica
AEI.03.03	Centros de producción implementados para la comunidad.	Número de centros de producción implementados	Número de centros de producción implementados	2	2013	3	2018	3	4	4	5	V.P.A
OEI.04	Fortalecer la Gestión Institucional	Porcentaje de avance de la implementación de la política de modernización de la Gestión Pública	(Número de pilares implementados de la política de modernización de la Gestión Pública / Número total de pilares contemplados en la Política de Modernización de la Gestión Pública)*100	60%	2018	60%	2018	70%	80%	85%	90%	D.G.A



Código	OEI / AEI		Nombre del Indicador	Método del cálculo	Línea Base		Logros esperados en el periodo del plan				Unidad Orgánica responsable del indicador		
	Denominación de OEI / AEI				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020		2021	2022
Acciones Estratégicas del OEI.04													
AEI.04.01	Sistemas de gestión automatizados con enfoque de procesos para la Universidad		Porcentaje de implementación del sistema de gestión automatizado con enfoque en procesos	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades programadas)*100	ND	2018	ND	2018	10%	15%	20%	30%	D.G.A
AEI.04.02	Fortalecimiento de capacidades implementado para el personal		Porcentaje de participantes que aprueban satisfactoriamente la capacitación	(Número de personal administrativo capacitados que aprobaron satisfactoriamente / Número total de personal administrativo capacitados)*100	75%	2018	75%	2018	80%	85%	90%	95%	U.G. Capacitación
AEI.04.03	Infraestructura de servicios administrativos implementados en la universidad		Número de oficinas administrativas implementadas	Número de oficinas administrativas implementadas	0	2018	0	2018	15	15	15	15	O.G. Infraestructura
AEI.04.04	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la institución		Número de Instrumentos de gestión actualizados e implementados en la Universidad	Número de Instrumentos de gestión actualizados e implementados en la Universidad	22	2018	22	2018	24	26	28	29	D.G.A
AEI.04.05	Asesoramiento institucional oportuno		Porcentaje de documentos atendidos en el plazo	Número de documentos atendidos en el plazo/Número total de documentos tramitados al año	80%	2018	80%	2018	85%	88%	90%	95%	D.G.A





OEI / AEI		Nombre del Indicador	Método del cálculo	Línea Base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan				Unidad Orgánica responsable del indicador
Código	Denominación de OEI / AEI			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	
OEI.05	Implementar la gestión del riesgo de desastres	Porcentaje de implementación de los procesos de la gestión del riesgo de desastres en la universidad	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades programadas) *100	0	2018	0	2018	0%	50%	80%	90%	O.G. Infraestructura
Acciones Estratégicas del OEI.05												
AEI.05.01	Programa de estimación del riesgo de desastres implementado en la universidad	Porcentaje de implementación de los procesos de la gestión del riesgo de desastres en la universidad	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades programadas) *100	0	2018	0	2018	0%	50%	80%	90%	O.G. Infraestructura
AEI.05.02	Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre implementado en la universidad	Porcentaje de implementación del programa de prevención y contingencia frente a riesgos de desastres	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades programadas) *100	0	2018	0	2018	0%	50%	60%	70%	O.G. Infraestructura





6.3 Ficha de indicadores OEI/AEI

Ficha de indicadores de los Objetivos Estratégicos Institucionales

Ficha Técnica del indicador						
OEI 01	Fortalecer la formación académica para los estudiantes					
Nombre del indicador	Porcentaje de egresados insertados en el mercado laboral					
Justificación	Si los estudiantes trabajan refleja que los estudiantes tuvieron una formación académica adecuada para insertarse en el mercado laboral					
Responsable del indicador	Unidad de Monitoreo al graduado					
Limitaciones del indicador	El indicador es difícil de medir porque depende de la asistencia de los egresados a la convocatoria de la unidad de monitoreo					
Método de cálculo	(Número de egresados que se encuentran trabajando en su especialidad / El Número total de egresados) *100					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido Esperado del indicador:			Ascendente	
Fuente y base de datos	Encuesta aplicada por la unidad de monitoreo al graduado					
	Valor de línea base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2018	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	ND	ND	45%	50%	55%	60%



Ficha Técnica del indicador						
AEI 01.01	Programa de formación académica adecuada para los estudiantes universitarios					
Nombre del indicador	Porcentaje de egresados titulados					
Justificación	Este indicador es el más apto para determinar medir el aprendizaje de los estudiantes					
Responsable del indicador	Unidad de Grados y Títulos					
Limitaciones del indicador	El indicador es difícil de proyectar porque depende del compromiso de los estudiantes por lograr su titulación					
Método de cálculo	(Número de egresados que obtuvieron el Título Profesional / Número total de egresados) *100					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido Esperado del indicador:			Ascendente	
Fuente y base de datos	Informe de la Unidad de Grados y Títulos					
	Valor de línea base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2018	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0%	0%	43%	57%%	62%	64%



Ficha Técnica del indicador						
AEI 01.02	Programa de fortalecimiento de capacidades continuo para los docentes universitarios					
Nombre del indicador	Porcentaje de docentes que aprueban satisfactoriamente la capacitación					
Justificación	Este indicador permite medir si los docentes asisten a las capacitaciones					
Responsable del indicador	Unidad de Gestión Desarrollo y Capacitación					
Limitaciones del indicador	Los docentes que no asisten a las capacitaciones no se reflejan en el indicador					
Método de cálculo	(Número de docentes capacitados que aprobaron satisfactoriamente / Número total de docentes capacitados) *100					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido Esperado del indicador:			Ascendente	
Fuente y base de datos	Informe de la Unidad de Gestión Desarrollo y Capacitación					
	Valor de línea base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2018	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	70%	70%	75%	80%	85%	90%

Ficha Técnica del indicador						
AEI 01.03	Acreditación progresiva en la Universidad					
Nombre del indicador	Número de Carreras Profesionales Acreditadas					
Justificación	Este indicador permite medir el resultado más relevante asociado a la acreditación universitaria					
Responsable del indicador	Oficina General de Licenciamiento, Calidad y Acreditación Universitaria					
Limitaciones del indicador	Sin limitaciones					
Método de cálculo	Número de Carreras Profesionales acreditadas					
Parámetro de medición	Número	Sentido Esperado del indicador:			Ascendente	
Fuente y base de datos	Certificado de acreditación por carrera					
	Valor de línea base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2018	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0	0	0	1	2	3





Ficha Técnica del indicador						
AEI 01.04		Servicio de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios				
Nombre del indicador		Porcentaje de alumnos que recibieron servicios de apoyo				
Justificación		Los estudiantes de nuestra universidad en su totalidad necesitan apoyo por el nivel socioeconómico en que se encuentran este indicador nos permite determinar la cobertura de estos servicios				
Responsable del indicador		Oficina General de Bienestar Universitario				
Limitaciones del indicador		El indicador no refleja la calidad del servicio brindado				
Método de cálculo		(Número de alumnos que recibieron servicios de apoyo / Total de alumnos) *100				
Parámetro de medición		Porcentaje	Sentido Esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y base de datos		Informe de la Oficina General de Bienestar Universitario				
	Valor de línea base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2018	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	85%	85%	90%	92%	93%	95%

Ficha Técnica del indicador						
AEI 01.05		Programa de infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria				
Nombre del indicador		Porcentaje de ambientes educativos en condiciones adecuadas.				
Justificación		El estado de los ambientes refleja si la infraestructura se encuentra en adecuadas condiciones para ofrecer un servicio educativo de calidad				
Responsable del indicador		Oficina General de Infraestructura y Servicios Generales				
Limitaciones del indicador		Es subjetivo de la valoración de un especialista que determina si los ambientes educativos se encuentran en condiciones adecuadas.				
Método de cálculo		(Número de ambientes educativos en condiciones adecuadas / Número de total de ambientes educativos) *100				
Parámetro de medición		Porcentaje	Sentido Esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y base de datos		Informe				
	Valor de línea base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2018	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	ND	ND	80%	85%	90%	95%





Ficha Técnica del indicador						
AEI 01.06	Programa de Evaluación en la incorporación de nuevos estudiantes implementado en la universidad					
Nombre del indicador	Porcentaje de alumnos aprobados en el primer año de estudios					
Justificación	Los estudiantes que ingresan a nuestra universidad deben cumplir con un perfil determinado por lo que es necesario evaluarlos.					
Responsable del indicador	Unidad de Registro y Matrícula					
Limitaciones del indicador	Bajo número de postulantes debido a factores socioeconómicos de la zona					
Método de cálculo	(Número de estudiantes aprobados en el primer año de estudios / Total de estudiantes Matriculados) *100					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido Esperado del indicador:			Descendente	
Fuente y base de datos	Registro de estudiantes ingresantes al año					
	Valor de línea base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2018	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	47%	47%	57%	60%	63%	69%

Ficha Técnica del indicador						
OEI 02	Promover la investigación científica, tecnológica y humanística, así como la innovación y emprendimiento empresarial en la comunidad universitaria					
Nombre del indicador	Número de docentes universitarios registrados en el RENACYT					
Justificación	Este indicador muestra el número de docentes de la institución que se dedican a investigar y publicar sus investigaciones					
Responsable del indicador	Oficina General de Investigación					
Limitaciones del indicador	Los docentes que investigan no logran registrarse en el REGINA, debido a que se exige un puntaje alto, la mayoría solo están registrados en el DINA.					
Método de cálculo	Número de docentes universitarios registrados en el Regina					
Parámetro de medición	Número	Sentido Esperado del indicador:			Ascendente	
Fuente y base de datos	Reporte de registros del RENACYT					
	Valor de línea base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0	2	3	5	8	10





Ficha Técnica del indicador						
OEI 02	Promover la Investigación científica, tecnológica y humanística, así como la innovación y emprendimiento empresarial en la comunidad universitaria					
Nombre del indicador	Número de proyectos de investigación financiados por concurso para la comunidad universitaria al año.					
Justificación	Este indicador refleja la investigación que realizan los estudiantes y docentes es fácil de obtener porque tiene que aprobarse mediante Resolución					
Responsable del indicador	Oficina General de Investigación					
Limitaciones del indicador	Sin limitaciones.					
Método de cálculo	Número de proyectos de investigación financiados por concurso para la comunidad universitaria al año.					
Parámetro de medición	Número	Sentido Esperado del indicador:			Ascendente	
Fuente y base de datos	Informe de la oficina General de Investigación					
	Valor de línea base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2016	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	13	10	13	25	35	45

Ficha Técnica del indicador						
AEI 02.01	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación permanente y especializado para docentes					
Nombre del indicador	Número de talleres y/o cursos sobre investigación científica realizados					
Justificación	Los cursos y/o talleres que se realicen en temas de investigación científica contribuirán a fortalecer el conocimiento y las capacidades de los docentes					
Responsable del indicador	Oficina General de Investigación					
Limitaciones del indicador	No mide el nivel de aprendizaje					
Método de cálculo	Número de talleres y/o cursos sobre investigación científica realizados					
Parámetro de medición	Número	Sentido Esperado del indicador:			Ascendente	
Fuente y base de datos	Informe de talleres realizados					
	Valor de línea base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2016	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	1	6	7	8	9	10





Ficha Técnica del indicador						
AEI 02.02	Programa de investigación, desarrollo e innovación implementado para la comunidad universitaria					
Nombre del indicador	Número de proyectos colaborativos de I+D+i presentados a concurso nacional y/o internacional por año.					
Justificación	Mide el avance en investigación e innovación					
Responsable del indicador	Oficina General de Investigación					
Limitaciones del indicador	sin limitaciones					
Método de cálculo	Número de proyectos colaborativos de I+D+i presentados a concurso nacional y/o internacional por año					
Parámetro de medición	Número	Sentido Esperado del indicador:		Ascendente		
Fuente y base de datos	Informe de la Oficina General de Investigación y de la Oficina General de Tránsito Tecnológica					
	Valor de línea base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2018	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0	0	3	5	5	5

Ficha Técnica del indicador						
AEI 02.03	Investigación formativa pertinente para los estudiantes de pregrado					
Nombre del indicador	Número de proyectos de investigación formativa financiados por concurso al año					
Justificación	Este indicador permite medir un atributo relevante asociado a la investigación formativa					
Responsable del indicador	Oficina General de Investigación					
Limitaciones del indicador	Sin limitaciones					
Método de cálculo	Número de proyectos de investigación formativa financiados por concurso al año					
Parámetro de medición	Número	Sentido Esperado del indicador:		Ascendente		
Fuente y base de datos	Informe de la Oficina General de Investigación					
	Valor de línea base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2016	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	13	10	10	20	30	40





Ficha Técnica del indicador						
AEI 02.04	Programa de emprendimiento basado en Investigación Científica y Tecnológica implementado para la comunidad universitaria					
Nombre del indicador	Número de proyectos de emprendimiento financiados por concurso al año					
Justificación	Los proyectos de emprendimiento reflejan el resultado del programa					
Responsable del indicador	Oficina General de Emprendimiento Empresarial					
Limitaciones del indicador	No refleja otros componentes del programa					
Método de cálculo	Número de proyectos de emprendimiento empresarial ejecutados por año					
Parámetro de medición	Número	Sentido Esperado del indicador:		Ascendente		
Fuente y base de datos	Informe					
	Valor de línea base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2018	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	4	4	3	3	5	5

Ficha Técnica del indicador						
AEI 02.05	Programa de infraestructura y equipamiento adecuados para la innovación e investigación científica y tecnológica de la comunidad universitaria.					
Nombre del indicador	Número de laboratorios e institutos de investigación implementados					
Justificación	La implementación de institutos y laboratorios de investigación son muy importantes					
Responsable del indicador	Oficina General de Infraestructura y Servicios Generales					
Limitaciones del indicador	No refleja otros componentes del programa de infraestructura como el mantenimiento					
Método de cálculo	Número de institutos de investigación implementados					
Parámetro de medición	Número	Sentido Esperado del indicador:		Ascendente		
Fuente y base de datos	Informe de infraestructura					
	Valor de línea base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2018	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0	0	1	2	3	4





Ficha Técnica del indicador						
AEI 02.06	Programa de desarrollo y difusión de la producción científica e intelectual implementado para investigadores.					
Nombre del indicador	Número de artículos publicados en revistas de alto impacto por año					
Justificación	La institución busca incentivar la publicación de artículos en los docentes y estudiantes					
Responsable del indicador	Oficina General de Propiedad Intelectual, Patentes y Publicaciones					
Limitaciones del indicador	No refleja otros componentes del programa					
Método de cálculo	Número de artículos publicados en revistas de alto impacto por año					
Parámetro de medición	Número	Sentido Esperado del indicador:			Ascendente	
Fuente y base de datos	Informe					
	Valor de línea base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2018	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	15	15	5	6	7	8

Ficha Técnica del indicador						
OEI 03	Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social en beneficio de la sociedad					
Nombre del indicador	Número de beneficiarios de los proyectos de extensión cultural y Proyección social realizados por año					
Justificación	Este indicador nos permite determinar el impacto de los proyectos de extensión universitaria y proyección social.					
Responsable del indicador	Oficina General de Extensión y Proyección Universitaria					
Limitaciones del indicador	No refleja otros componentes del programa de Extensión Cultural y Proyección social					
Método de cálculo	Número de beneficiarios de los proyectos de extensión cultural y Proyección social realizados por año					
Parámetro de medición	Número	Sentido Esperado del indicador:			Ascendente	
Fuente y base de datos	Informe de ejecución de proyectos de Extensión Cultural y Proyección Social					
	Valor de línea base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2018	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	ND	ND	200	300	400	450





Ficha Técnica del indicador						
AEI 03.01		Programa de Extensión universitaria y Proyección Social vinculado a la comunidad				
Nombre del indicador		Número de Proyectos de Extensión universitaria y Proyección Social realizados por año				
Justificación		Este indicador nos permite determinar el impacto de los proyectos de extensión universitaria y proyección social				
Responsable del indicador		Oficina General de Extensión y Proyección Universitaria				
Limitaciones del indicador		No refleja otros componentes del programa de Extensión Cultural y Proyección social				
Método de cálculo		Número de Proyectos de Extensión Cultural y Proyección Social realizados por año				
Parámetro de medición		Número	Sentido Esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y base de datos		Informe				
	Valor de línea base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2018	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	5	5	6	15	15	15

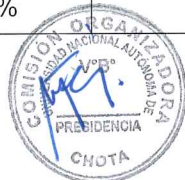
Ficha Técnica del indicador						
AEI 03.02		Programa de Transferencia tecnológica adecuada a la comunidad				
Nombre del indicador		Número de servicios tecnológicos realizados para la sociedad por año				
Justificación		La realización de servicios de transferencia tecnológica son la actividad más representativa del programa				
Responsable del indicador		Oficina General de Transferencia Tecnológica				
Limitaciones del indicador		Difícil de medir				
Método de cálculo		Número de servicios tecnológicos realizados para la sociedad por año				
Parámetro de medición		Número	Sentido Esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y base de datos		Informe de evaluación del Programa				
	Valor de línea base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2018	2018	2019	2020	2021	2022
	0	0	3	5	8	





Ficha Técnica del indicador						
AEI 03.03	Centros de producción implementados para la comunidad.					
Nombre del indicador	Número de centros de producción implementados					
Justificación	La universidad cuenta con centros de Producción y se debe determinar cuántos están implementados					
Responsable del indicador	Vicepresidencia Académica					
Limitaciones del indicador	Sin limitaciones					
Método de cálculo	Número de centros de producción en funcionamiento que brindan servicios a la comunidad					
Parámetro de medición	Número	Sentido Esperado del indicador:			Ascendente	
Fuente y base de datos	Informe					
	Valor de línea base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2013	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	2	3	3	4	5	6

Ficha Técnica del indicador						
OEI 04	Fortalecer la Gestión Institucional					
Nombre del indicador	Porcentaje de avance de la implementación de la política de modernización de la Gestión Pública					
Justificación	Para un servicio orientado al ciudadano la implementación de la política de modernización e muy importante.					
Responsable del indicador	Dirección General de Administración					
Limitaciones del indicador	La obtención de la información para este indicador es laborioso					
Método de cálculo	(Número de pilares implementados de la política de modernización de la Gestión Pública / Número total de pilares contemplados en la Política de Modernización de la Gestión Pública) *100					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido Esperado del indicador:			Ascendente	
Fuente y base de datos	Informe de la Dirección General de investigación					
	Valor de línea base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2018	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	60%	60%	70%	80%	85%	90%





Ficha Técnica del indicador						
AEI 04.01	Sistemas de gestión automatizados con enfoque de procesos para la Universidad					
Nombre del indicador	Porcentaje de implementación del sistema de gestión automatizado con enfoque en procesos					
Justificación	Este indicador mide el grado de la implementación del sistema de gestión automatizado con enfoque en procesos					
Responsable del indicador	Dirección General de Administración					
Limitaciones del indicador	Difícil de calcular					
Método de cálculo	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades programadas) *100					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido Esperado del indicador:			Ascendente	
Fuente y base de datos	Informe de la Dirección General de Administración					
	Valor de línea base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2018	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	ND	ND	10%	15%	20%	30%

Ficha Técnica del indicador						
AEI 04.02	Fortalecimiento de capacidades implementado para el personal administrativo					
Nombre del indicador	Porcentaje de participantes que aprueban satisfactoriamente la capacitación.					
Justificación	Los participantes deben demostrar cuan significativa ha sido la capacitación, y eso se realiza mediante una evaluación					
Responsable del indicador	Unidad de Gestión Desarrollo y Capacitación					
Limitaciones del indicador	No refleja cuántos administrativos son capacitados					
Método de cálculo	(Número de personal administrativo capacitado que aprobaron satisfactoriamente / Número total de personal administrativo capacitado) *100					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido Esperado del indicador:			Ascendente	
Fuente y base de datos	Plan de Desarrollo de Personas					
	Valor de línea base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2018	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	75%	75%	80%	85%	90%	95%





Ficha Técnica del indicador						
AEI 04.03	Infraestructura de servicios administrativos implementados en la universidad					
Nombre del indicador	Número de oficinas administrativas implementadas					
Justificación	Este indicador permite medir el resultado más relevante asociado a la infraestructura de servicios administrativos					
Responsable del indicador	Oficina General de Infraestructura y Servicios Generales					
Limitaciones del indicador	No refleja otros componentes de la infraestructura implementada					
Método de cálculo	Número de oficinas administrativas implementadas					
Parámetro de medición	Número	Sentido Esperado del indicador:			Ascendente	
Fuente y base de datos	Informe					
	Valor de línea base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2018	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0	0	0	15	15	15

Ficha Técnica del indicador						
AEI 04.04	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la institución					
Nombre del indicador	Número de Instrumentos de gestión actualizados en la Universidad					
Justificación	Este indicador es el que mejor mide el cumplimiento de la acción estratégica					
Responsable del indicador	Dirección general de Administración					
Limitaciones del indicador	Establecer los documentos de gestión que están desactualizados					
Método de cálculo	Número de Instrumentos de gestión actualizados en la Universidad					
Parámetro de medición	Número	Sentido Esperado del indicador:			Ascendente	
Fuente y base de datos	Informe de la Dirección General de Administración					
	Valor de línea base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2018	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	22	22	24	26	28	29





Ficha Técnica del indicador						
AEI 04.05	Asesoramiento institucional oportuno en beneficio de la Universidad					
Nombre del indicador	Porcentaje de documentos atendidos en el plazo					
Justificación	Este indicador refleja la eficiencia de las dependencias administrativas y de asesoramiento					
Responsable del indicador	Dirección General de Administración					
Limitaciones del indicador	Es muy difícil de calcular por la cantidad de documentos que se tramitan al año.					
Método de cálculo	Número de documentos atendidos en el plazo/Número total de documentos tramitados al año.					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido Esperado del indicador:			Ascendente	
Fuente y base de datos	Informe					
	Valor de línea base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2018	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	80%	80%	80%	85%	90%	95%

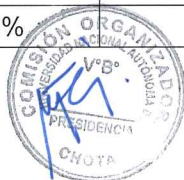
Ficha Técnica del indicador						
OEI 05	Implementar la gestión del riesgo de desastres					
Nombre del indicador	Porcentaje de implementación de los procesos de la gestión del riesgo de desastres en la Universidad					
Justificación	Para realizar la gestión de riesgos de desastres se necesita elaborar un plan por este motivo el indicador es el más idóneo					
Responsable del indicador	Oficina General de Infraestructura y Servicios Generales					
Limitaciones del indicador	Es difícil de encontrar un método de cálculo adecuado					
Método de cálculo	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades programadas) *100					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido Esperado del indicador:			Ascendente	
Fuente y base de datos	Informe					
	Valor de línea base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2018	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0%	0%	0%	50%	80%	90%





Ficha Técnica del indicador						
AEI 05.01	Programa de estimación del riesgo de desastres implementado en la universidad					
Nombre del indicador	Porcentaje de implementación de los procesos de la gestión del riesgo de desastres en la universidad					
Justificación	Este indicador mide si las actividades proyectadas para la implementación del programa de estimación de riesgo de desastres se han cumplido					
Responsable del indicador	Oficina General de Infraestructura y Servicios Generales					
Limitaciones del indicador	Difícil de calcular					
Método de cálculo	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades programadas) *100					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido Esperado del indicador:			Ascendente	
Fuente y base de datos	Informe					
	Valor de línea base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2018	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0%	0%	0%	50%	80%	90%

Ficha Técnica del indicador						
AEI 05.02	Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre implementado en la universidad					
Nombre del indicador	Porcentaje de implementación del programa de prevención y contingencia frente a riesgos de desastres					
Justificación	Este indicador mide si las actividades proyectadas para la implementación del programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastres se han cumplido					
Responsable del indicador	Oficina General de Infraestructura y Servicios Generales					
Limitaciones del indicador	Difícil de calcular					
Método de cálculo	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades programadas) *100					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido Esperado del indicador:			Ascendente	
Fuente y base de datos	Informe					
	Valor de línea base	valor actual	Logros Esperados			
Año	2018	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	0%	0%	0%	50%	60%	70%





6.4 Glosario de Términos

Plan Estratégico Institucional

Instrumento de gestión que identifica la estrategia de la entidad para lograr sus objetivos, en un periodo mínimo de tres (3) años, a través de iniciativas diseñadas para producir una mejora en la población a la cual se orienta y cumplir su misión.

Acción estratégica institucional

Son iniciativas que contribuyen a implementar la estrategia establecida por los OEI, las cuales se concretan en productos (bienes o servicios) que la entidad entrega a sus usuarios, tomando en cuenta sus competencias y funciones.

Indicador

Es una expresión cuantitativa – construida a partir de variables cuantitativas o cualitativas – que permite medir el cumplimiento de los OEI y las AEI con relación a un resultado inicial o producto, respectivamente. Es recomendable que cada OEI o AEI cuente solo con un indicador para su medición.

Riesgo de desastre

Probabilidad de que la población y sus medios de vida sufran daños y pérdidas a consecuencia de su condición de vulnerabilidad y el impacto de un peligro (Fuente: Reglamento de la Ley N° 29964).

Bien y servicio público

Elemento tangible (bien) o intangible (servicio) que las instituciones entregan directamente a un grupo poblacional con el propósito de generar cambio en ella.

Estrategia

Conjunto de actividades que identifican un cambio y definen un camino (una ruta) para alcanzarlo. Se gestiona para que la Entidad se transforme en función de lograr los objetivos planteados; y tienen flexibilidad, se adapta para asegurar el logro de los objetivos.

Cadena de valor Público

La cadena de valor es un modelo prescriptivo que permite identificar los procesos principales de producción de una Entidad pública. Su lógica es secuencial: Actividad – Acción estratégica institucional – Objetivo estratégico institucional.





Gestión estratégica

La gestión estratégica es un concepto actitudinal (pensar) y operativo (hacer) dirigido al cambio y la mejora continua en el trabajo de los servidores públicos. Esto significa que, más allá de ser una herramienta metodológica, es una forma de actuar para orientar, organizar y lograr resultados efectivos en la gestión pública.

Misión institucional

Define la razón de ser de la Entidad en el macro de las competencias y funciones establecidas en su ley de creación; de acuerdo a los criterios de la modernización del Estado y en el marco de la Visión sectorial o de ser el caso territorial.

Es el rol crítico que define a la institución, aquello que hace y que le corresponde para lograr sus objetivos.

Plan Estratégico Sectorial Multianual - PESEM

Documento que presenta la estrategia de desarrollo del Sector para el logro de los objetivos establecidos en el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional – Plan Bicentenario – PEDN y toma como referencia el Marco Macroeconómico Multianual – MMM que elabora el Ministerio de Economía y Finanzas – MEF cada año. El PESEM se elabora para un periodo de 5 años.

Planificación:

Proceso metodológico a través del cual se identifican, definen, monitorean y evalúan programas de gobierno. Se entiende como un proceso institucionalizado, con continuidad en el tiempo donde participan en su construcción actores de la administración pública y los actores territoriales, incluyéndola definición y evaluación del logro de impactos, resultados y productos, de los organismos del poder ejecutivo y la acción territorial.

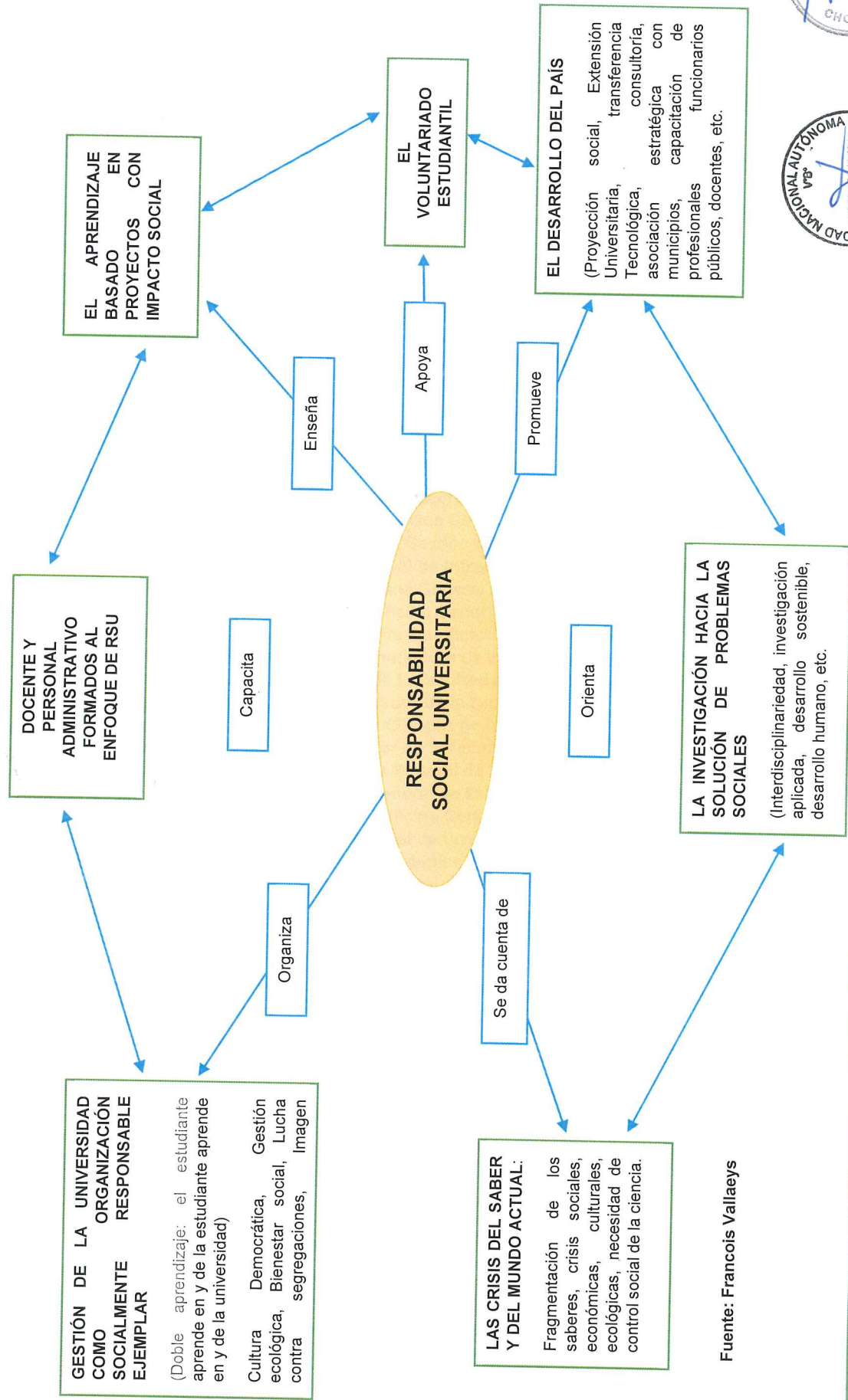
Responsabilidad Social

La Responsabilidad Social Universitaria exige, desde una visión holística, articular las diversas partes de la institución en un proyecto de promoción social de principios éticos y de desarrollo social equitativo y sostenible, para la producción y transmisión de saberes responsables y la formación de profesionales ciudadanos igualmente responsables. El esquema siguiente puede ayudar a visualizar el carácter global y central de la reforma universitaria deseada:





LA REFORMA DE R.S.U EN LA UNIVERSIDAD



Fuente: Francois Vallaeys





Documento:

“Plan Estratégico Institucional 2019 – 2022
Universidad Nacional Autónoma de Chota”

Oficina General de Planificación y Presupuesto – OGPpP
CPC. José Roberto Sialer Santisteban
Jefe de la OGPpP



Facilitador del Proceso
Econ. Eva Lorena Suárez Paucar
Jefe de la Unidad de Planificación

Comisión de Planeamiento estratégico para la orientación y validación del Plan Estratégico Institucional -PEI
Dr. José Antonio Mantilla Guerra - Presidente de la Comisión Organizadora
Dr. Manuel Fernando Coronado Jorge - Vicepresidente Académico UNACH
Dr. Manuel Alfredo Ñique Alvarez - Vicepresidente de Investigación UNACH
CPC. José Roberto Sialer Santisteban – Jefe de Oficina General de Planificación y Presupuesto
Mg. Jamer Moisés Delgado Pérez – Director de la Dirección General de Administración
Ing. Julio César Vigo Muñoz – Jefe de la Oficina General de Infraestructura y Servicios Generales

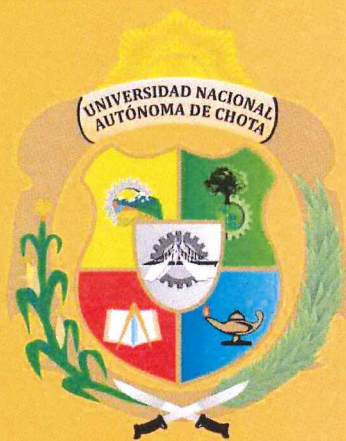
Equipo Técnico Integrado del PEI:

CPC. José Roberto Sialer Santisteban – Jefe de Oficina General de Planificación y Presupuesto
Mg. Jamer Moisés Delgado Pérez – Director de la Dirección General de Administración
Mg. Ivan León Morales – Jefe de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos
Ing. Julio César Vigo Muñoz – Jefe de la Oficina General de Infraestructura y Servicios Generales
Mg. Fanny del Rocío Idrogo Vásquez – Jefe de la Oficina General de Economía
Lic. Vladymir Teófilo Rodríguez Urbina – Jefe de la Oficina General de Abastecimiento
Econ. Eva Lorena Suárez Paucar – Jefe de la Unidad de Planificación
Ing. Jorge Luis Navarro Díaz – Jefe de la Unidad Formuladora de Proyectos de Inversión
Dr. David Moisés Zavaleta Chimbor – Coordinador de la Facultad de Ciencias Contables y Empresariales
Mg. Augusto Antonio Mechato Anastasio – Coordinador de la Facultad de Ciencias Agrarias
Mg. Luis Alberto Ballena Rentería – Coordinador de Ciencias de la Ingeniería.
Dr. Richard Williams Hernández Fiestas - Coordinador de la Facultad de Ciencias de la Salud
Mg. Nancy Sempertegui Sánchez – Jefe de la Oficina General de Bienestar Universitario
Dr. José Ander Asenjo Alarcón – Jefe de la Oficina General de Extensión y Proyección Universitaria
Dr. Richard Williams Hernández Fiestas – Jefe de la Oficina General de Licenciamiento, Calidad y Acreditación
M.Sc. Hipólito Burga Orrillo – Jefe de la Oficina General de Investigación
Mg. Lili Díaz Manosalva – Jefe de la Oficina de Emprendimiento Empresarial
Ing. Henry German Chico León – Jefe de la Oficina General de Transferencia Tecnológica
Dr. Edin Becerra Celis – Director del Centro Pre Universitario
Mg. César Noriega Sánchez – Jefe de Centro de Cómputo
Lic. Saul Fonseca Martinez – Director del Centro de Idiomas

Apoyo Administrativo:

Ing. Pilar Isabel Hernández Mori
Lic. Adm. Yessenia Rossmery Gonzáles Fernández





UNACH

Universidad Nacional Autónoma de Chota

Campus Universitario: Colpa Matara

Campus Universitario: Colpa Huacaris

Sede administrativa: Jr. Gregorio Malca # 875,

Jr. 30 de agosto # 560 y José Osores # 418

Distrito y provincia de Chota - departamento de Cajamarca

Teléfono 076-351144 / 076-599800

Web: www.unach.edu.pe