



**RESOLUCIÓN PRESIDENCIAL N° 129-2022-UNACH**

02 de agosto de 2022

**VISTO:**

Carta N° 011 - 2022-UNACH/DIGA-URH/ ETECR, de fecha 22 de julio de 2022; Informe N° 084-2022-UNACH/DGA-URH, de fecha 25 de julio de 2022; Informe Legal N° 059-2022-OAJ-UNACH/MLCF, de fecha 27 de julio de 2022; Carta N° 0201- 2022-UNACH/DGA, de fecha 01 de agosto de 2022; y,

**CONSIDERANDO:**

Que, de conformidad con el artículo 18° de la Constitución Política del Perú, *la universidad es la comunidad de profesores, alumnos y graduados. (...). Cada universidad es autónoma en su régimen normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico. Las universidades se rigen por sus propios estatutos en el marco de la Constitución y de las leyes.*

Que, la Ley Universitaria, Ley N° 30220, en su artículo 8° establece que, *el Estado reconoce la autonomía universitaria. La autonomía inherente a las universidades se ejerce de conformidad con lo establecido en la Constitución, la presente ley y demás normas aplicables. Esta autonomía se manifiesta en los siguientes regímenes 8.4) administrativo, implica la potestad autodeterminativa para establecer los principios, técnicas y prácticas de sistemas de gestión, tendientes a facilitar la consecución de los fines de la institución Universitaria, incluyendo las de organización y administración del escalafón de su personal docente y administrativo.*

Que, el artículo IV del Título Preliminar del Texto Único Ordenado de la Ley del Procedimiento Administrativo General, Ley 27444, establece que son principios del procedimiento administrativo, *Principio de legalidad.- Las autoridades administrativas deben actuar con respeto a la Constitución, la ley y al derecho, dentro de las facultades que les estén atribuidas y de acuerdo con los fines para los cuales les fueron conferidas.* Lo que significa que la actuación de las autoridades de las entidades de la administración pública, como la Universidad Nacional Autónoma de Chota, deben restringir su accionar a lo estrictamente estipulado en las facultades y funciones conferidas en la Constitución, la ley y las normas administrativas.

En ese sentido, el artículo 1° de la Ley N° 26644 "Ley que precisa el goce del derecho de descanso pre y postnatal de la trabajadora gestante", modificado por la Ley N° 30367, señala que es derecho de la trabajadora gestante gozar de 49 días de descanso prenatal y 49 días de descanso postnatal. El goce de descanso pre natal podrá ser diferido, parcial o totalmente, y acumulado por el postnatal, a decisión de la trabajadora gestante. Tal decisión deberá ser comunicada al empleador con una antelación no menor de dos meses a la fecha probable del parto"; esto en concordancia con lo establecido en el Convenio 183 de la Organización Internacional del Trabajo sobre protección de la maternidad.

Que, el numeral 4.1 del artículo 4° del Reglamento de la Ley N° 26644, aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-2011-TR, establece que para el goce del descanso pre natal la trabajadora gestante presentará al empleador el correspondiente Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo (CITT) por maternidad, expedido por ESSALUD, o en su defecto un Certificado Médico en el que conste la fecha probable del parto.

Que, en ese mismo sentido el literal g) del artículo 6° de la Ley N° 29849, Ley que modifica el Decreto Legislativo N° 1057 y Otorga Derechos Laborales, establece como uno de los derechos de los Servidores CAS: "Licencias con goce de haber por maternidad, paternidad y otras licencias a las que tienen derechos los trabajadores de los regímenes laborales generales".

Que, el 30 de enero de 2018, suscribieron Contrato Administrativo de Servicios N° 018- 2018-UNACH; manteniendo Contrato a plazo indeterminado con nuestra entidad, de acuerdo a lo establecido por el inciso b) del numeral 2 de la Ley N° 31131, aprobada el 10 de marzo de 2021.

Que, mediante Carta N° 011 - 2022-UNACH/DIGA-URH/ ETECR, de fecha 22 de julio de 2022, la Especialista en capacitación, escalafón y remuneraciones, solicita licencia por maternidad de acuerdo a lo establecido en el CITT N° A-194-00011153-22, donde se concede periodo de incapacidad del 22 de julio al 27 de octubre de 2022.



**Universidad Nacional Autónoma de Chota**  
**“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”**



Que, mediante Informe N° 084-2022-UNACH/DGA-URH, de fecha 25 de julio de 2022, la Jefa (e) de la Unidad de Recursos Humanos, opina que es procedente lo solicitado por la servidora Imelda Lizeth Mondragón Díaz, debiendo ser aprobada mediante acto resolutivo.

Que, mediante Informe Legal N° 059-2022-OAJ-UNACH/MLCF, de fecha 27 de julio de 2022, el Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica, opina que el reconocimiento de licencia por maternidad de la servidora Imelda Lizeth Mondragón Díaz se debe realizar a través de una Resolución de Presidencia, con eficacia anticipada del 22 de julio al 27 de octubre de 2022.

Que, mediante Carta N° 0201- 2022-UNACH/DGA, de fecha 01 de agosto de 2022, el Director de la Dirección General de Administración, solicita emisión del acto resolutivo, de licencia por maternidad de la servidora Imelda Lizeth Mondragón Díaz, con eficacia anticipada desde el 22 de julio, hasta el 27 de octubre de 2022.

Que, estando a las consideraciones expuestas, resulta necesario otorgar licencia con goce de remuneraciones por maternidad a la servidora Imelda Lizeth Mondragón Díaz, con eficacia anticipada desde el 22 de julio hasta el 27 de octubre de 2022, según el Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo CITT N° A-194-00011153-22, debiendo emitirse el acto resolutivo correspondiente.

Que, de conformidad con el artículo 62° de la Ley Universitaria N° 30220 y el artículo 24° del Estatuto de la Universidad Nacional Autónoma de Chota.

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO: OTORGAR LICENCIA** con goce de remuneraciones por maternidad a la servidora Imelda Lizeth Mondragón Díaz, con eficacia anticipada desde el 22 de julio hasta el 27 de octubre de 2022, según el Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo CITT N° A-194-00011153-22, por los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente.

**ARTÍCULO SEGUNDO: DISPONER** que la Unidad de Recursos Humanos, efectuar los trámites administrativos correspondientes a efectos de dar cumplimiento con lo dispuesto en la presente Resolución.

**ARTÍCULO TERCERO: DISPONER** la notificación a la servidora Imelda Lizeth Mondragón Díaz, para conocimiento y fines pertinentes.

**ARTÍCULO CUARTO: DEJAR SIN EFECTO** todo acto administrativo que se oponga a la presente Resolución.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.**



  
D. Sebastián Bustamante Edquén  
PRESIDENTE



  
Abg. Arnulfo Bustamante Mejía  
SECRETARIO GENERAL

C.c.  
Administración  
RR. HH.  
Interesado  
Archivo.